

Startschuss für das neue Arbeitszeitmodell

Detmold, den 01. Oktober 2018 - In der heutigen schnelllebigen Zeit, in der sich nicht nur Unternehmen, sondern insbesondere auch ihre Mitarbeiter zunehmend komplexeren Anforderungen gegenüber gestellt sehen, ist es wichtig, stets eine gute Balance halten zu können. Insbesondere der Wertewandel und die immer individuellere Lebensgestaltung der Mitarbeiter verlangen von den Unternehmen neue Ansätze der Arbeitszeitgestaltung.

Mit durchdachten Anpassungen bestehender Arbeitszeitmodelle können Unternehmen zeitgemäße und attraktive Rahmenbedingungen bieten. Neben gesetzlichen Regelungen und Erkenntnissen einer gesundheitsfördernden Arbeitsgestaltung, sollten dabei insbesondere auch die individuellen Mitarbeiterbelange beachtet werden.

Als Unternehmensgruppe ist es uns wichtig nicht nur rechtzeitig, sondern vorausschauend auf Entwicklungen in der Gesellschaft zu reagieren. Freiheit und Selbstbestimmung sind bedeutende Werte in unserem heutigen Leben und damit auch von großer Bedeutung in der Gestaltung einer modernen Arbeitswelt.

Mit diesen Erkenntnissen führen wir mit dem heutigen Tag ein neues Arbeitszeitmodell ein. Mit dem Modell **GLZ Flex 3.0** gewinnen unsere Mitarbeiter ein großes Maß an Eigenverantwortung und Freiheit in der Gestaltung ihrer Arbeitszeit. Das Ziel des Modells ist es, die äußeren Strukturen so flexibel zu gestalten, dass eine gesunde Work-Life-Balance jederzeit möglich ist. Um gleichzeitig auch betrieblichen Belangen der heutigen Zeit entsprechen zu können, werden die bisherigen Kernzeiten zu Servicezeiten umfunktioniert. Damit gewinnen unsere Mitarbeiter größere Freiheiten in der Einteilung ihrer Arbeitszeit und auch unsere Kunden profitieren von einem höheren Servicelevel.

Fazit: Mit der Flexibilisierung unseres Arbeitszeitmodells wird der Ausgleich zwischen den betrieblichen Erfordernissen einerseits und den zeitlichen Interessen und Bedürfnissen unserer Mitarbeiter andererseits gefördert. Das bedeutet: Ein hohes Vertrauen in die Mitarbeiter und Teams und zugleich mehr Eigenverantwortung, Selbstbestimmung und die Freiheit zur individuellen Vereinbarkeit von Freizeit und Beruf.

Kontakt:

Wortmann Schuh-Holding KG
Personalmanagement
Klingenbergstraße 1-3
32758 Detmold
E-Mail: career@wortmann.com